

Số: 886/TB-ĐHK-TTH

Hà Nội, ngày 07 tháng 12 năm 2022

THÔNG BÁO

Về việc Tổ chức Hội nghị Đại biểu cán bộ viên chức lần thứ 41

Kính gửi : - Thủ trưởng các đơn vị
- Chủ tịch Công đoàn bộ phận

Trường Đại học Kiến Trúc Hà Nội dự kiến tổ chức Hội nghị đại biểu cán bộ viên chức lần thứ 41 vào ngày thứ 5 (29/12/2022) nhằm tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBVC lần thứ 40 và bàn biện pháp thực hiện công tác trọng tâm năm 2023.

Để chuẩn bị cho Hội nghị cán bộ viên chức Trường, Nhà trường yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn bộ phận tiến hành tổ chức Hội nghị CBVC của cơ sở theo những nội dung sau:

I. HỘI NGHỊ CÁN BỘ VIÊN CHỨC CẤP CƠ SỞ

- 1- Kiểm điểm kết quả thực hiện kế hoạch công tác năm 2022.
- 2- Thông qua kế hoạch công tác và các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2023.
- 3- Đóng góp ý kiến dự thảo báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu cán bộ viên chức lần thứ 40 và công tác trọng tâm năm 2023 của Nhà trường, đặc biệt là lĩnh vực liên quan đến đơn vị mình.
- 4- Bầu đại biểu đi dự Hội nghị CBVC Trường lần thứ 41, theo yêu cầu sau:

Tổng số đại biểu triệu tập Hội nghị CBVC Trường: 368 đại biểu. Trong đó:

a. Đại biểu đương nhiên: 8 đại biểu

Gồm: Bí thư Đảng uỷ, Ban giám hiệu, Chủ tịch công đoàn Trường, Chủ tịch Hội đồng Trường, Bí thư Đoàn thanh niên Trường, Trưởng ban nữ công Trường và Trưởng Ban thanh tra nhân dân.

b. Đại biểu bầu tại Hội nghị CBVC các đơn vị: 360 đại biểu

Đại biểu bầu dự Hội nghị CBVC cấp Trường phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Là cán bộ viên chức, người lao động thuộc đơn vị;
- Không bị kỷ luật từ khiển trách trở lên;
- Có khả năng tham gia đóng góp ý kiến cho Hội nghị;
- Được tập thể CBVC bầu (thông qua bỏ phiếu kín) đạt số phiếu >50% số đại biểu dự Hội nghị và theo nguyên tắc lấy từ người có số phiếu cao nhất cho tới đủ số đại biểu được phân bổ cho đơn vị.

c. Số lượng đại biểu được phân bổ như sau:

STT	Đơn vị	Số lượng (Đại biểu)
1	Khoa Kiến trúc	30
2	Khoa Nội thất	10
3	Khoa Xây dựng	35
4	Khoa Thiết kế Mỹ thuật	20

5	Khoa Sau Đại học	5
6	Viện Đào tạo mở	12
7	Khoa Lý luận chính trị	8
8	Khoa Đô thị	20
9	Khoa Quy hoạch đô thị và nông thôn	20
10	Khoa Quản lý đô thị	11
11	Khoa Công nghệ Thông tin	10
12	Phòng Tổng hợp	12
13	Phòng Chính trị - Công tác sinh viên	8
14	Phòng Quản trị - Thiết bị	18
15	Phòng Đào tạo	6
16	Phòng Tài chính - Kế toán	7
17	Phòng Khoa học công nghệ	6
18	Viện Đào tạo và Hợp tác quốc tế	15
19	Trung tâm Thông tin thư viện	8
20	Phòng Thanh tra - Khảo thí và Đảm bảo chất lượng	4
21	Viện Kiến trúc Nhiệt đới	15
22	Công ty Cổ phần xây dựng và Đầu tư phát triển kiến trúc đô thị	15
23	Văn phòng Tư vấn và chuyên gia công nghệ xây dựng	30
24	Viện công nghệ Kiến trúc, Xây dựng và Đô thị	6
25	T.tâm Công nghệ kỹ thuật hạ tầng và Môi trường đô thị	4
26	Trung tâm đào tạo Cơ sở Vĩnh Phúc	18
27	Viện Đào tạo và ứng dụng KHCN	7
	Tổng cộng	360

5- Chế độ:

Theo quy chế chi tiêu nội bộ, Nhà trường hỗ trợ cho các đơn vị tổ chức Hội nghị CBVC tại cơ sở là 100.000đ/người. Các đơn vị lập danh sách, có xác nhận của Phòng Tổng hợp và lĩnh tiền tại Phòng Tài chính - Kế toán.

II. HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU CÁN BỘ VIÊN CHỨC TRƯỜNG

1- Nội dung:

- Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn Trường trình bày các văn bản, báo cáo.
 - + Báo cáo của Hiệu trưởng: Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; báo cáo kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm.
 - + Báo cáo của Chủ tịch Công đoàn: Báo cáo tổng kết phong trào thi đua; nội dung xét khen thưởng và dự kiến nội dung phong trào thi đua năm tiếp theo; dự thảo bản giao ước thi đua
- Hội nghị thảo luận các văn bản, báo cáo.
- Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn Trường giải đáp thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức đối với các nội dung thuộc thẩm quyền, bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, viên chức và người lao động.
- Trường ban Thanh tra nhân dân: Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm và chương trình công tác năm tiếp theo.
- Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường.



- Ký kết giao ước thi đua giữa Hiệu trưởng với Công đoàn Trường.
- Thông qua Nghị quyết hội nghị đại biểu CBVC.

2- Kế hoạch:

2.1. Tổ chức Hội nghị CBVC cấp cơ sở

Các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường tổ chức Hội nghị CBVC và hoàn thiện hồ sơ, nộp báo cáo về Văn phòng Công đoàn Trường trước ngày 23/12/2022 (đ/c Nguyễn Thị Thanh Thủy).

Báo cáo gồm:

+ Tập hợp những ý kiến đóng góp vào Dự thảo báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu cán bộ viên chức lần thứ 40 và công tác trọng tâm năm 2023 của Nhà trường, những đề xuất, kiến nghị để thực hiện nhiệm vụ trọng tâm 2023 (đây là những ý kiến đã được Lãnh đạo đơn vị tổng kết, không phải là ý kiến riêng lẻ của từng cá nhân).

+ Danh sách đại biểu đi dự Hội nghị CBVC Trường.

+ Kế hoạch công tác năm 2023.

2.2. Hội nghị Đại biểu CBVC lần thứ 41 Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội dự kiến tổ chức vào ngày 29/12/2022.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Chuẩn bị tài liệu đại hội (chương trình đại hội CBVC lần thứ 41, dự thảo báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu CBVC lần thứ 40, giấy mời): Phòng Tổng hợp.

- Đón tiếp đại biểu, kê bàn ghế hội trường, hoa hội nghị: Phòng Tổng hợp

- Chuẩn bị loa đài, âm thanh, phong hội trường, máy chiếu: Phòng Quản trị thiết bị

- Chuẩn bị kinh phí hội nghị: Phòng Tài chính - kế toán.

- Chuẩn bị báo cáo tham luận tại Hội nghị: Khoa Xây dựng, Khoa sau đại học, phòng Quản trị thiết bị, phòng Khoa học công nghệ, Văn phòng tư vấn.

Đề nghị các đơn vị triển khai nhiệm vụ đúng kế hoạch và nội dung yêu cầu để Hội nghị thành công tốt đẹp!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch HĐT;
- Ban Giám hiệu;
- Website;
- Lưu VT, TH

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

TS. Ngô Thị Kim Dung

HIỆU TRƯỞNG



PGS, TS. Lê Quân

(Dự thảo)

Hà Nội, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU CÁN BỘ VIÊN CHỨC LẦN THỨ 41

Hội nghị Đại biểu CBVC lần thứ 40 của Trường ĐH Kiến trúc Hà Nội đã thảo luận và nhất trí thông qua "*Chương trình công tác trọng tâm năm 2022 của trường*". Sau một năm triển khai thực hiện Nghị quyết toàn thể CBVC&NLĐ Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

A. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2022

I. Kết quả thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước

Năm 2022, ngành Giáo dục tiếp tục thực hiện công cuộc đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo theo tinh thần Nghị quyết 29 và Nghị Quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII; là năm toàn ngành Giáo dục tiếp tục thực hiện nhiệm vụ kép, vừa tích cực thực hiện các giải pháp phòng, chống dịch COVID-19 đang diễn biến phức tạp, bảo đảm an toàn trường học, vừa ra sức phấn đấu khắc phục khó khăn hoàn thành nhiệm vụ năm học, đáp ứng yêu cầu đổi mới và bảo đảm chất lượng giáo dục, đào tạo.

Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội đã bám sát nội dung Nghị quyết, chủ trương của Đảng và các quyết định, kế hoạch của Bộ Xây dựng, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của Nhà trường trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ.

Nhà trường luôn tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đối với CBVC&NLĐ tạo sự đoàn kết, thống nhất trong toàn trường; xây dựng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý gương mẫu, là tấm gương cho sinh viên noi theo. Thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; học tập, nghiên cứu các chuyên đề của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, các Nghị quyết Trung ương, chuyên đề "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"...

II. Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu cán bộ viên chức lần thứ 40

1. Công tác hành chính và tổ chức cán bộ

1.1. Công tác hành chính

Năm 2022, Nhà trường tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế Văn

phòng một cửa, một cửa liên thông; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các thủ tục hành chính theo quy định, đảm bảo đơn giản về hồ sơ, thủ tục, rút ngắn thời gian giải quyết công việc; thực hiện nghiêm việc niêm yết công khai, minh bạch hồ sơ, quy trình, thời gian giải quyết công việc. Nâng cấp hệ thống tài liệu và website của trường, trang thông tin điện tử phục vụ tốt công tác tuyển sinh đại học hệ chính quy năm 2022.

Tổ chức tốt các hoạt động khánh tiết, ngày lễ, tết đảm bảo thiết thực, tiết kiệm, an toàn phòng chống dịch bệnh.

1.2. Công tác tổ chức

Bộ máy tổ chức Nhà trường tiếp tục được kiện toàn, phát triển theo Chỉ thị số 12-CT/BCSD ngày 21/7/2020 của Ban Cán sự Đảng Bộ Xây dựng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và yêu cầu đào tạo, quản lý của Nhà trường, cụ thể:

- Hội đồng trường nhiệm kỳ 2022-2027 gồm 17 thành viên.
- Ban Giám hiệu: Hiệu trưởng và 03 Phó Hiệu trưởng.
- Số đơn vị thuộc và trực thuộc trường: 27 đơn vị.
- Số lượng cán bộ lãnh đạo đơn vị:
 - + Cấp trưởng: 27 đồng chí; trong đó có 02 đồng chí phụ trách đơn vị.
 - + Cấp phó: 46 đồng chí.

Nhà trường hiện có 862 cán bộ, viên chức và người lao động hợp đồng (Chưa tính CBVC&NLĐ thuộc Công ty cổ phần), trong đó:

- Về trình độ:
 - + Trình độ đại học, sau đại học: 807 người;
 - + Trình độ cao đẳng: 08 người;
 - + Trình độ trung cấp trở xuống: 47 người (chủ yếu là lao động HĐ).
- Về giảng viên và giáo viên đạt chuẩn: 481 người; trong đó:
 - + Giáo sư, Phó giáo sư: 27 người;
 - + Tiến sĩ: 141 người;
 - + Thạc sĩ: 313 người.

Công tác tổ chức cán bộ luôn được Nhà trường thực hiện đúng theo chủ trương của Đảng, các quy định của pháp luật, của Bộ Xây dựng và của Nhà trường như công tác tuyển dụng, sử dụng CBVC và người lao động (*ký kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, xét hết tập sự cho giảng viên và người lao động, xét nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn...*); nâng ngạch giảng viên, chuyên viên; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển;... Trong năm 2022, ngoài những nhiệm vụ thường xuyên, Nhà trường đã triển khai thực hiện được một số việc như sau:

- Tổ chức thành công Hội nghị đại biểu bầu Hội đồng trường nhiệm kỳ 2022-2027.

- Nhà trường đã tiến hành bổ nhiệm mới 02 cấp trưởng, 03 cấp phó; bổ nhiệm lại 03 cấp trưởng, 03 cấp phó; điều động, bổ nhiệm và giao nhiệm vụ cho 02 cấp trưởng, 02 cấp phó đơn vị.

- Xây dựng, sửa đổi bổ sung hệ thống các văn bản: Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội; Quy chế đề cử và bình chọn Nhà giáo tiêu biểu; Quy chế tuyển chọn giảng viên đi đào tạo theo Đề án 89. Sửa đổi, bổ sung Quy chế tuyển dụng, sử dụng viên chức, Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển viên chức; Nội quy tuyển dụng viên chức; Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển, điều động viên chức quản lý tại các đơn vị trực thuộc Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội;...

- Tổ chức thành công Đại hội các Chi bộ trực thuộc trường nhiệm kỳ 2022-2025. Triển khai công tác quy hoạch cán bộ các cấp giai đoạn 2026-2031; rà soát, bổ sung giai đoạn 2021-2026.

2. Công tác đào tạo, Khảo thí và đảm bảo chất lượng

2.1. Về quy mô, cơ cấu ngành nghề đào tạo

Về quy mô: Tính đến 20/11/2022 lưu lượng sinh viên, học viên của trường là: 14.236 (trong đó: trình độ đại học: 13.701 người; trình độ sau đại học: 535 người).

Ngành nghề đào tạo: Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội hiện nay có 29 ngành/chuyên ngành/chương trình đào tạo trình độ đại học, bao gồm cả các chương trình đào tạo liên kết quốc tế (tăng 3 chuyên ngành mới so với năm 2021: Quản lý vận tải và Logistics; Kinh tế phát triển; Kinh tế đầu tư), 05 mã ngành đào tạo trình độ thạc sĩ và 05 mã ngành đào tạo trình độ tiến sĩ.

2.2. Công tác tuyển sinh

Nhà trường đã thực hiện công tác tuyển sinh các hình thức, trình độ đào tạo đúng kế hoạch, lịch trình, đảm bảo công bằng, an toàn, nghiêm túc và đúng quy chế. Phương thức tuyển sinh được mở rộng, tăng tính đa dạng, tạo thuận lợi cho thí sinh, qua đó đã thực hiện thành công kỳ thi tuyển sinh trình độ đại học năm 2022, tuyển đủ và vượt chỉ tiêu tuyển sinh trình độ đại học hình thức chính quy đã đăng ký.

Kết quả tuyển sinh năm 2022 của Nhà trường như sau:

- Đào tạo đại học:
 - + Hệ chính quy: 2.721 sinh viên.
 - + Hệ VLVH, liên thông và văn bằng 2: 60 sinh viên
- Đào tạo Sau đại học:
 - + Nghiên cứu sinh: 14 học viên

- + Cao học: 55 học viên
- Các chương trình hợp tác:
 - + Chương trình tiên tiến ngành Kiến trúc: 68 sinh viên
 - + Chương trình cử nhân Kiến trúc Pháp ngữ (DEEA): 25 sinh viên
 - + Chương trình cử nhân Kiến trúc Nội thất: 07 sinh viên
 - + Chương trình thạc sĩ Pháp ngữ DEA: 15 học viên.

Chất lượng đầu vào tốt, sinh viên có năng lực và khả năng phù hợp, đảm bảo theo đúng các tiêu chí quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo cũng như tiêu chuẩn của trường.

2.3. Thực hiện nhiệm vụ nâng cao hiệu quả quản lý và chất lượng đào tạo

Trước bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0, những tác động bất lợi của dịch bệnh thời gian qua, về xây dựng, triển khai kế hoạch đào tạo trường đã thích ứng chuyển đổi linh hoạt từ đào tạo trực tiếp sang trực tuyến khá thành công, không để xảy ra đứt gãy công việc. Hiện nay chương trình đào tạo vẫn được triển khai kết hợp với khối lượng giảng dạy trực tuyến không vượt quá 30% toàn chương trình.

Hoàn thành công tác rà soát, chuẩn hoá mã học phần của tất cả các ngành/chuyên ngành/chương trình đào tạo trình độ đại học, góp phần nâng cao chất lượng công tác tổ chức và quản lý đào tạo.

Công tác quản lý đào tạo được chú trọng, từ việc xây dựng kế hoạch đào tạo cho từng khóa, từng kỳ, cũng như việc lập thời khóa biểu, bố trí và điều hành quá trình giảng dạy, học tập tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người học theo hướng lấy người học làm trung tâm.

Hệ thống các quy chế, quy định liên quan đến quản lý đào tạo được tiếp tục hoàn thiện, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp với quy định mới của Bộ GDĐT và thực tế đào tạo của Nhà trường; áp dụng công nghệ thông tin để tiến tới chuyển đổi số trong từng khâu của công tác đào tạo và quản lý đào tạo. Nhà trường triển khai áp dụng nhiều quy chế, quy định, quy trình... nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, như: Quy định về đánh giá kết quả học tập các học phần của sinh viên hệ chính quy; quy định về hoạt động đảm bảo chất lượng; Quy định xây dựng, quản lý và sử dụng ngân hàng đề thi kết thúc học phần; quy định về tổ chức thi theo hình thức thi trực tuyến trên phần mềm thi trực tuyến; quy định về bảo vệ đồ án tốt nghiệp theo hình thức trực tuyến...

Tiếp tục triển khai Kế hoạch cải tiến chất lượng sau đánh giá ngoài cơ sở giáo dục giai đoạn 2018-2023.

Tiếp tục thực hiện tự đánh giá 04 chương trình đào tạo.

Thực hiện công tác công khai đối với cơ sở giáo dục đại học năm học 2021-2022.

3. Công tác nghiên cứu Khoa học

Trong năm qua, công tác nghiên cứu KHCH đã đạt được một số kết quả nổi bật sau:

- Công tác quản lý các nhiệm vụ KHCHN cấp Nhà nước, cấp Bộ và dự án SNKT:
 - + Nghiệm thu 08 đề tài NCKH cấp Bộ; Ký hợp đồng thực hiện 09 nhiệm vụ KHCHN cấp Bộ năm 2022;
 - + Tổ chức các Hội thảo chuyên gia đóng góp ý kiến cho nội dung nghiên cứu của các các nhiệm vụ khoa học công nghệ.
- Công tác quản lý các nhiệm vụ KHCHN cấp trường:
 - + Nghiệm thu và làm thủ tục thanh quyết toán 12 đề tài NCKH cấp trường và 15 sách phục vụ đào tạo và dịch tài liệu;
 - + Hoàn thành các thủ tục xét duyệt, ký hợp đồng thực hiện 14 đề tài NCKH cấp trường và biên soạn 14 sách, dịch 11 sách phục vụ đào tạo năm 2022; kiểm tra tiến độ việc thực hiện đề tài NCKH cấp trường và Sách phục vụ đào tạo năm 2022.

Năm học 2021-2022, đã có 262 bài báo được đăng trên các tạp chí khoa học chuyên ngành và Hội thảo trong nước, quốc tế. Trong đó có 44 bài báo khoa học được đăng trên tạp chí thuộc hệ thống ISI, Scopus.

- Công tác nghiên cứu khoa học của giảng viên: Công tác NCKH của giảng viên được triển khai thực hiện đúng quy trình; các Bộ môn và Khoa xác định nhiệm vụ NCKH cho từng giảng viên. Kết quả năm học 2021-2022, 99% giảng viên hoàn thành nhiệm vụ NCKH;

- Công tác nghiên cứu khoa học sinh viên: Năm học 2021 - 2022, có 191 đề tài sinh được thực hiện với chất lượng tốt, đã được Hội đồng chuyên ngành Trường nghiệm thu, đánh giá. Kết quả xếp loại ở trường như sau: 09 giải Nhất; 22 giải Nhì; 32 giải Ba (Nhà trường đã chọn 05 đề tài được Hội đồng đánh giá đề tài nghiên cứu khoa học sinh viên cấp Trường xếp loại xuất sắc gửi đi dự thi Giải thưởng “Sinh viên nghiên cứu khoa học” năm 2022).

- Công tác biên soạn và xuất bản Tạp chí:
 - + Xuất bản được 08 đầu sách phục vụ công tác đào tạo và giảng dạy;
 - + Biên tập và xuất bản Tạp chí Khoa học Kiến trúc và Xây dựng số 43, 44, 45, 46 đảm bảo chất lượng nội dung và hình thức.
 - + Xuất bản Tuyển tập công trình NCKH sinh viên năm 2022
 - + Đã được Bộ Thông tin và Truyền thông cấp giấy phép hoạt động thêm loại hình Tạp chí điện tử. Xây dựng phần mềm quản lý Tạp chí điện tử.

- Công tác truyền thông: Quản lý, vận hành, khai thác tốt trang thông tin điện tử và kênh thông tin của trường.

4. Công tác Hợp tác Quốc tế

Năm 2022, dưới sự tác động của đại dịch Covid-19 công tác hợp tác quốc tế tiếp tục gặp rất nhiều khó khăn. Nhà trường đã kịp thời thay đổi để thích ứng với tình hình mới, tiếp tục tiếp nối và phát huy thành công của các năm trước với những kết quả khả quan như sau:

- Tổ chức 03 đoàn đại diện Nhà trường đi công tác nước ngoài tại Cộng hòa Pháp, Ý.

- Tổ chức 02 buổi làm việc trực tuyến và 19 buổi tiếp đón, làm việc với các trường đại học, tổ chức giáo dục, doanh nghiệp nước ngoài đến từ Úc, Anh, Hà Lan, Pháp, Hàn Quốc, Nhật Bản... như ĐH Curtin (Úc), ĐH Huddersfield (Anh), Cơ quan phát triển Pháp (AFD)...

- Tổ chức ký kết 09 thỏa thuận hợp tác trong đào tạo, nghiên cứu khoa học với các trường đại học, tổ chức quốc tế, doanh nghiệp ở trong và ngoài nước như ĐH Kiến trúc QG Toulouse (Pháp), Cơ quan phát triển Pháp AFD, ĐH Nghệ thuật sáng tạo Anh Quốc, Công ty A79...

- Cử, hỗ trợ cho giảng viên và NCS ra nước ngoài giảng dạy, học tập và sinh viên của trường sang trao đổi, tham quan, học tập tại nước ngoài.

- Tổ chức 09 hội nghị, hội thảo, tọa đàm quốc tế. Tổ chức 09 workshop, cuộc thi, triển lãm quốc tế trong và ngoài trường.

- Tiếp tục đổi mới và xây dựng mới các chương trình đào tạo quốc tế như:

+ Xây dựng chương trình liên kết đào tạo Quản lý xây dựng và Thiết kế đồ họa với ĐH Deakin (Úc);

+ Xây dựng chương trình liên kết đào tạo ngành Công nghệ thông tin với ĐH Marie Curie - Sklodowska (Ba Lan);

+ Ký kết gia hạn Thỏa thuận hợp tác triển khai hệ thống các chương trình đào tạo liên kết Pháp L-M-D (Cử nhân - Thạc sĩ - Tiến sĩ);

+ Từng bước đổi mới các chương trình Tiên tiến ngành Kiến trúc, Cử nhân Kiến trúc Pháp (DEEA);

+ Triển khai và tham gia thực hiện 08 Dự án quốc tế, như: Dự án MONTUS “Xây dựng chương trình thạc sĩ sử dụng dịch vụ thông tin trong công nghệ mới”; Dự án “Hỗ trợ chương trình Thạc sĩ” trong khuôn khổ các thỏa thuận ký kết với Tổ chức Đại học Pháp ngữ AUF; Dự án “Đổi mới quản trị Đại học tại Đông Nam Á- PURSEA”; Dự án FSPT “Chia sẻ và gìn giữ di sản Việt Nam: Văn hóa, thiên nhiên và đa dạng sinh học”;...

5. Công tác sinh viên

Năm 2022, công tác sinh viên đã đạt được những kết quả sau:

- Tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền chủ trương đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Nắm bắt diễn biến tư tưởng của người học, phản ánh kịp thời với lãnh đạo nhà trường và chủ động đề xuất các biện pháp giải quyết hợp lý các vấn đề liên quan. Công tác an ninh - chính trị cho sinh viên được đảm bảo.

- Tổ chức đón tiếp, chia lớp cho 2.719 sinh viên hệ chính quy tuyển mới năm 2022. Tổ chức tuần sinh hoạt công dân, chính trị đầu khoá; Tổ chức học môn Giáo dục quốc phòng An ninh học phần thực hành tại cơ sở Vĩnh Phúc và Trung tâm Giáo dục Quốc phòng- An ninh; triển khai công tác BHYT, BH thân thể cho toàn bộ sinh viên khoá 2022-2023.

- Tổ chức đối thoại trực tuyến giữa Lãnh đạo Nhà trường với sinh viên hệ chính quy.

- Hoàn thành việc xử lý kết quả học tập; xét giao đề tài tốt nghiệp; xét miễn, giảm học phí; xét thi đua, khen thưởng và xét cấp học bổng khuyến khích học tập hàng kỳ... cho sinh viên theo đúng Quy chế của Bộ Giáo dục và Đào tạo; đúng đối tượng; đúng chế độ.

- Giải quyết các thủ tục hành chính cho sinh viên như: Thủ tục để sinh viên vay vốn ngân hàng chính sách, nhận ưu đãi tại địa phương, làm vé xe buýt, nghĩa vụ quân sự, miễn giảm thuế thu nhập cho gia đình sinh viên,...

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động Trung tâm tư vấn và hướng nghiệp việc làm.

6. Công tác Xây dựng cơ sở vật chất và tài chính

6.1. Công tác xây dựng cơ sở vật chất

Trong năm 2022, công tác quản lý cơ sở vật chất, trang thiết bị; chuẩn bị và triển khai thực hiện các dự án liên quan đã hoàn thành 100% kế hoạch đề ra và được phê duyệt, trước mắt đáp ứng được yêu cầu dạy, học trong điều kiện bình thường mới.

a. Triển khai thực hiện các dự án

- Dự án đầu tư xây dựng Nhà học đa năng:
- Dự án đầu tư xây dựng Nhà đa năng:
- Cải tạo, sửa chữa nội thất, nhà làm việc, giảng đường đáp ứng nhu cầu hiện tại, phục vụ tốt công tác đào tạo của Nhà trường.

b. Quản lý cơ sở vật chất, trang thiết bị

- Đảm bảo cơ sở vật chất hạ tầng mạng, trang thiết bị, máy tính phục vụ công tác dạy và học
- Sửa chữa kịp thời các hư hỏng về máy móc, trang thiết bị, đảm bảo cơ sở vật chất cho các hoạt động thường xuyên của Nhà trường.

6.2. Công tác tài chính

Hàng năm, trường đều tiến hành xây dựng dự toán thu, chi hoạt động sự nghiệp trên cơ sở các nhiệm vụ và tình hình cụ thể của trường; Chấp hành nghiêm chỉnh các chế độ về quản lý tài chính hiện hành, thực hiện nghiêm chỉnh quy chế công khai tài chính theo quy định.

Tình hình thực hiện công tác tài chính năm 2022 của Nhà trường như sau:
Đang cập nhập

(Phụ lục số liệu kèm theo)

7. Công tác lao động sản xuất và chuyển giao công nghệ

Năm 2022, tiếp tục là năm có nhiều biến động và thách thức đối với khối lao động sản xuất do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, xung đột quân sự trên thế giới, thị trường xây dựng sụt giảm và có dấu hiệu chậm lại. Tuy nhiên, với sự điều hành linh hoạt của Tập thể lãnh đạo Nhà trường và các đơn vị, công tác lao động sản xuất và chuyển giao công nghệ đã đạt được những hiệu quả kinh tế: *(tính đến ngày 20/11/2022)*

- Văn phòng Tư vấn và Chuyển giao công nghệ Xây dựng đạt 55 tỷ đồng.
- Trung tâm Công nghệ Kỹ thuật Hạ tầng & Môi trường Đô thị đạt 25 tỷ đồng.
- Công ty Cổ phần Xây dựng và Đầu tư phát triển Kiến trúc Đô thị đạt 160 tỷ đồng.
- Viện Kiến trúc Nhiệt đới đạt 6,9 tỷ đồng.
- Viện Đào tạo và ứng dụng KH-CN đạt 8,2 tỷ đồng.

8. Công tác đời sống và chăm lo sức khỏe cho người lao động

Đảng ủy, Ban Giám hiệu và Công đoàn trường luôn cố gắng nỗ lực, quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần cho viên chức, người lao động trong toàn trường:

- Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và người lao động có việc làm, được đóng BHXH, BHYT, BHTN đúng quy định.
- Chi tiền lương, tiền công và các khoản phụ cấp theo đúng chế độ, đảm bảo mức chi phụ cấp ngày lễ tết bằng năm 2020. Ngoài ra, từ chênh lệch thu chi hoạt động sự nghiệp, Nhà trường đã chi thu nhập tăng thêm cho viên chức và người lao động.

- Thu nhập bình quân của viên chức và người lao động là ?????????????đồng.

- Năm 2022, công tác y tế của trường được thực hiện tốt, cụ thể:
 - + Nghiêm túc thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 trong Nhà trường theo yêu cầu của các cơ quan chức năng (đảm bảo đủ về cơ sở vật chất, nhân sự, trang thiết bị, thuốc men phòng chống dịch);
 - + Số lần khám, điều trị bệnh: 791 lượt người;

+ Tổ chức khám sức khỏe định kỳ: Nhà trường ký hợp đồng với Công ty TNHH Công nghệ và Xét nghiệm y học tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 457 cán bộ, viên chức, người lao động.

- Tổ chức tốt các ngày kỷ niệm, các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm tạo không khí vui tươi phấn khởi trong toàn trường.

- Thực hiện tốt công tác hiếu hỷ, thăm hỏi, động viên, giúp đỡ cán bộ, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và ốm đau.

9. Công tác đoàn thể

9.1. Tổ chức Công đoàn

Trong năm qua, dưới sự chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố và Công đoàn Xây dựng Việt Nam, sự lãnh đạo trực tiếp của cấp ủy Đảng Nhà trường, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn, phong trào của CBVCLĐ và hoạt động Công đoàn được duy trì, có nhiều đổi mới, chất lượng được nâng lên, thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn. Đặc biệt trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của CBVCLĐ và tham gia quản lý có hiệu quả đối với các hoạt động của Nhà trường. Các phong trào thi đua đã thu hút đông đảo CBVCLĐ tham gia. Công đoàn trường vinh dự được nhận Cờ thi đua xuất sắc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

9.2. Tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và Hội sinh viên

Năm 2022, mặc dù tình hình dịch bệnh Covi-19 đã ảnh hưởng lớn tới việc triển khai thực hiện chương trình công tác đoàn và phong trào thanh niên nhưng Đoàn thanh niên trường đã chủ động đổi mới trong triển khai các mặt công tác với nhiều nội dung và giải pháp phong phú đa dạng góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm học.

III. Thực hiện dân chủ trong hoạt động của Nhà trường

Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Chỉ thị số 50-CT/TW; triển khai Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội, ban hành kèm theo Quyết định số 1256/QĐ-ĐHKT-TH ngày 10/10/2016 và Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội, ban hành kèm theo Nghị quyết số 876/NQ-ĐHKT-HĐT ngày 02/12/2022.

Năm 2022, tình hình thực hiện Quy chế dân chủ trong trường tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; Đảng ủy, Hội đồng trường - Ban Giám hiệu tập trung chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với đại hội đảng các Chi bộ. Mọi hoạt động trong Nhà trường đều được công khai theo quy định, dân chủ, minh bạch. cụ thể:

- Nhà trường đã thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và hàng năm có điều chỉnh tùy theo tình hình nhân sự, kế hoạch công tác thực tế của trường.

- Đảng bộ, Hội đồng trường - Ban Giám hiệu Nhà trường luôn coi trọng, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy quyền làm chủ của viên chức, của người lao động, củng cố mối quan hệ đoàn kết giữa viên chức và người lao động với Đảng, chính quyền.

- Công tác tổ chức, triển khai thực hiện tốt các văn bản của Trung ương và thành phố, của các Bộ chủ quản về công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở một cách đồng bộ, kịp thời, từ đó dẫn đến sự nhận thức sâu sắc trong đội ngũ CBGVCV&NLĐ thuộc trường.

- Thực hiện quy chế dân chủ trong công tác phân công CBGVCV đúng người đúng việc, tài chính, chuyên môn; việc thực hiện 3 công khai theo TT09/BGDĐT hướng dẫn Bộ GD&ĐT, công tác cải cách hành chính, tuyển sinh...

- Tất cả CBGVCV&NLĐ trong Nhà trường đều tham gia đóng góp xây dựng các nội dung như: Kế hoạch phát triển trường, công tác tuyển sinh, chất lượng dạy học, đóng góp xây dựng quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng, sửa chữa, mua sắm và các hoạt động trong Nhà trường.

IV. Trách nhiệm của Hiệu trưởng trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm 2022

Với tư cách là người chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động của trường theo quy định của pháp luật, Năm 2022, Hiệu trưởng đã quản lý và điều hành hoạt động của trường một cách linh hoạt, tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường đảm bảo thực hiện đúng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ cấp trên giao và quy chế dân chủ trong hoạt động; trong đó nổi bật là kết quả về các mặt:

- Công tác và tổ chức, hành chính: Nhà trường luôn hoàn thành tốt công tác tổ chức hành chính theo kế hoạch từng tháng và từng quý đã đặt ra, thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ và chỉ đạo của Bộ xây Dựng và Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao Đẳng Hà Nội. Từng bước hoàn thành công tác rà soát cơ

cấu tổ chức, sắp xếp vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả công việc và tinh gọn bộ máy theo chỉ thị của Bộ Xây dựng. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, rà soát quy hoạch, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ đúng theo yêu cầu và tiêu chuẩn phục vụ công việc. Tổ chức thành công Hội nghị đại biểu bầu Hội đồng trường nhiệm kỳ 2022-2027. Tổ chức thành công Đại hội các Chi bộ trực thuộc trường nhiệm kỳ 2022-2025.

- Công tác đào tạo, khảo thí và đảm bảo chất lượng: Chất lượng đào tạo ngày càng được nâng cao; quy mô và ngành đào tạo tăng (tăng 3 chuyên ngành mới so với năm 2021), hoàn thành vượt mức chỉ tiêu tuyển sinh.

- Công tác tài chính và cơ sở vật chất: Tài chính của Nhà trường ngày càng ổn định; cơ sở vật chất từng bước được đầu tư với các dự án lớn như : Nhà học đa năng, Nhà đa năng, cải tạo nâng cấp một số hạng mục và hạ tầng kỹ thuật.

- Đời sống vật chất và tinh thần của CBVC&NLĐ ngày càng được nâng cao.

V. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Công tác triển khai xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch năm 2022 phù hợp với điều kiện thực tế của Nhà trường; các hoạt động của Nhà trường được thực hiện theo đúng kế hoạch. Hoàn thành chương trình công tác của Đảng bộ năm 2022 và Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức lần thứ 40;

- Tập thể cán bộ, viên chức, sinh viên Nhà luôn có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định; chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của trường; có tinh thần trách nhiệm với công việc được giao, luôn đoàn kết và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Kiện toàn cơ cấu tổ chức theo Chỉ thị số 12-CT/BCSD ngày 21/7/2020 của Ban Cán sự Đảng Bộ Xây dựng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và yêu cầu đào tạo, quản lý của Nhà trường. Năm 2022, tổ chức thành công Hội nghị đại biểu bầu Hội đồng trường nhiệm kỳ 2022-2027;

- Tích cực đổi mới công tác quản lý đào tạo, rà soát, ban hành các văn bản, quy trình quản lý; thực hiện công bố 3 công khai theo đúng quy định;

- Gắn đổi mới giáo dục với phát triển kinh tế xã hội thông qua việc mở các ngành nghề đào tạo phù hợp với nhu cầu xã hội, yêu cầu nguồn nhân lực; chỉ đạo đổi mới nội dung chương trình đào tạo, tích cực tổ chức rà soát, xây dựng chương trình đào tạo, đề cương chi tiết học phần, đổi mới phương pháp dạy học theo tinh thần Nghị quyết 29 của Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo;

- Tăng cường quản lý tài chính theo chế độ tự chủ;

- Sắp xếp, tổ chức lại, kết hợp với việc đầu tư nâng cấp và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất nhằm phục vụ tốt công tác đào tạo, NCKH, lao động sản xuất và chuyển giao công nghệ;

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của đoàn thể; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giảng viên, chuyên viên và người lao động.

2. Hạn chế, tồn tại

- Một số văn bản quản lý chưa được rà soát, điều chỉnh kịp thời, còn có nội dung chưa phù hợp với tình hình thực tiễn;

- Công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ ở một số đơn vị còn hạn chế, chưa nắm bắt kịp thời với sự thay đổi, nghiệp vụ của một số cán bộ, chuyên viên chưa thực sự tinh thông, chuyên nghiệp;

- Công tác phối hợp giữa các cá nhân, đơn vị có lúc chưa tốt, dẫn đến một số việc còn chậm, chất lượng, hiệu quả chưa cao;

- Vẫn còn cán bộ, giảng viên, chuyên viên đi làm việc, lên lớp, đi làm nhiệm vụ còn chậm so với quy định.

B. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

I. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Mục tiêu giữ vững danh hiệu là lá cờ đầu của ngành Xây dựng trong công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học. Thực hiện tốt mục tiêu kép, vừa đảm bảo an toàn phòng chống dịch Covid-19, vừa hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được cấp trên giao.

2. Các đơn vị xây dựng kế hoạch công tác hàng năm theo quy định.

II. Chỉ tiêu cụ thể

1. Công tác pháp chế: Xây dựng, sửa đổi, hoàn thiện và ban hành các văn bản:

- Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại
- Quy định tiêu chuẩn, chức danh lãnh đạo quản lý thuộc trường
- Quy chế quản lý tài chính
- Quy chế chi tiêu nội bộ
- Quy chế hoạt động của Hội đồng trường
- Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường
- Quy định chế độ làm việc của viên chức, người lao động thuộc trường
- Đề án tự chủ hoạt động tài chính
- Đề án vị trí việc làm

2. Công tác tổ chức cán bộ:

- Tuyển dụng: tăng từ 7 - 10% so với năm 2022
- Đào tạo, bồi dưỡng: tăng khoảng 10% so với năm 2022

- Rà soát, kiện toàn, bổ sung, điều chỉnh chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các đơn vị trực thuộc trường theo Chỉ thị số 12-CT/BCSD ngày 21/7/2020 của Ban Cán sự Đảng Bộ Xây dựng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, theo Luật Giáo dục đại học.

3. Công tác đào tạo, khảo thí và đảm bảo chất lượng, tuyển sinh

- Mở mới các chuyên ngành đào tạo:

+ Bachelor: Quản lý BĐS; Logistic; Kinh tế đầu tư, Kinh tế phát triển; thiết kế đô thị; An ninh mạng;...

+ Sau đại học: Thiết kế đồ họa; Mỹ thuật tạo hình; Thiết kế nội thất; Thiết kế thời trang; Kinh tế xây dựng;...

- Kiểm định chất lượng chương trình đào tạo: 04 chuyên ngành

- Chỉ tiêu tuyển sinh:

+ Đại học: tăng 10% so với năm 2022

+ Sau đại học:

. Thạc sĩ: 200 học viên

. Nghiên cứu sinh: 15 - 20 học viên

4. Công tác nghiên cứu khoa học:

- Đề tài cấp Nhà nước: 02

- Đề tài cấp Bộ và tương đương: 10

- Dự án SNKT: 15

5. Công tác Hợp tác quốc tế:

Xây dựng chương trình 2 + 2 (với trường Deakin, Úc - chuyên ngành quản lý đô thị); chương trình 2 + 2 Creative (E) về thiết kế thời trang;

Hoàn thiện các chương trình đào tạo Pháp ngữ DEA, DPEA;...

Triển khai liên kết đào tạo với 2 - 3 trường đại học ở bậc đại học và sau đại học; 10 chương trình hợp tác mới.

6. Công tác xây dựng cơ sở vật chất:

Hoàn thiện và đưa vào sử dụng nhà học đa năng, nhà đa năng; triển khai các gói cơ sở vật chất, trang thiết bị của Trường

7. Công tác tài chính:

- Doanh thu: ước đạt 240 tỷ đồng

- Thu nhập bình quân theo đầu người: ước đạt 16,5 triệu đồng/người

10. Công tác đoàn thể: Tiếp tục phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong Nhà trường.

III. Giải pháp thực hiện

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, sự chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, Ban Giám hiệu tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động, nhằm thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tăng cường sự hợp tác, phối hợp giữa các đơn vị để thực hiện tốt các công việc một cách hiệu quả, chất lượng.

2. Rà soát các nội quy, quy định, quy chế, các văn bản trong toàn trường nhằm phát hiện các quy định chồng chéo, hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp với thực tế, để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc thay thế. Đẩy mạnh cải cách hành chính.

3. Thực hiện tốt công tác cán bộ.

4. Nâng cao năng lực lãnh đạo của cán bộ, trình độ chuyên môn của giảng viên, chuyên viên.

5. Triển khai kế hoạch dạy học năm học 2022-2023 đúng các mốc thời gian và nội dung công việc, đảm bảo tổ chức dạy và học an toàn, chất lượng thích ứng với tình hình dịch bệnh Covid-19.

6. Xây dựng kế hoạch tuyển sinh đảm bảo khả thi, đáp ứng yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực của ngành Xây dựng và nhu cầu xã hội; xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch tuyển sin; tổ chức thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế.

7. Đổi mới và hoàn thiện phương pháp giảng dạy, chương trình đào tạo và nội dung bài giảng theo hướng hiện đại, ứng dụng, thực tiễn; nâng cao chất lượng giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học của sinh viên, học viên và nghiên cứu sinh.

8. Tiếp tục kiện toàn và hoàn thiện các văn bản liên quan đến khảo thí, thanh tra và đảm bảo chất lượng nhằm hoàn thiện tất cả các quy trình tại các lĩnh vực tham gia và tổ chức, đảm bảo hiệu suất và hiệu quả cũng như chất lượng công việc ngày càng tốt hơn. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát.

9. Tăng cường các nguồn lực đầu tư cơ sở vật chất.

10. Đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá thương hiệu trường.

HIỆU TRƯỞNG